

La Model Maker Group Srl, di seguito denominata "MMG", da sempre ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di **evitare pregiudizi e stereotipi**, ma è con la decisione di **implementare un sistema di gestione ai sensi della UNI/PdR 125:2022**, che si è avuta una svolta e si è dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad **incoraggiare una cultura inclusiva e priva di distorsioni anche inconse che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo**.

**MMG promuove la non discriminazione e le pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali.**

Per una pianificazione della forza lavoro, in linea con i principi di inclusione, sono espliciti i requisiti di conoscenza, abilità e capacità richiesti su ciascun ruolo presente e futuro, dove eventuali lacune sono affrontate e colmate attraverso la formazione. Attraverso un'efficace gestione delle risorse umane, **le persone coinvolte in tutte le fasi di progettazione, sviluppo e fornitura di servizi fruiscono di un lavoro dignitoso, condizioni di lavoro sicure e protette, e un trattamento imparziale e rispettoso.**

**Sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato** che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

L'approccio della MMG alla gestione delle risorse umane è radicato nella sensibilità e nella cultura fondata nell'interscambio culturale fra individui, un approccio che **poggia le basi sullo sviluppo e la promozione di un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza** e, sempre nell'ottica di promuovere uno scambio interculturale, **l'azienda pone un deciso impegno nello sviluppo di canali di comunicazione che favoriscano l'inclusione**, in modo da rispondere a chiunque acceda a tali canali e possa apprezzare i contenuti divulgati dall'azienda.

L'impegno della MMG sui temi della parità di genere si concentra in questo momento storico, sulla consapevolezza che l'evoluzione ambientale, socioculturale e di mercato può determinare sempre forme di esclusione, che devono però essere per quanto possibile preventivamente identificate, prevenute e contrastate.

L'aggiornamento della Politica e dei programmi in materia sarà, pertanto, un indicatore concreto dell'attenzione dell'azienda alla diversità e inclusione, tematiche su cui l'impegno deve continuamente rinnovarsi.

**MMG si impegna a contrastare la violenza di genere in ogni sua forma attraverso azioni di sensibilizzazione**, e per questo si è dotato anche di una specifica sezione sulle molestie e le violenze nei luoghi di lavoro, con specifici canali attraverso i quali possono essere indirizzate le segnalazioni di comportamenti scorretti.

Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

MMG da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche **privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.**



Model Maker Group

FINE SCALE MODELS

pag. 2 di 2

Politica  
Parità di Genere

MOD 61

REV 00 del 01/09/2025

MMG nel promuovere e mantenere relazioni con gli stakeholder esterni comunica principi e obiettivi di parità di genere, **promuovendo altresì un'attività di sensibilizzazione degli stessi stakeholder sui temi citati** e, allo stesso tempo, si pone l'obiettivo di identificare le opportunità per sostenere le loro iniziative.

Pertanto **la MMG si impegna a:**

- **Garantire pari accesso a selezione, assunzione e carriera;**
- **Vietare ogni forma di discriminazione diretta o indiretta a parità di retribuzione, a parità di ruolo e responsabilità;**
- **Monitorare il gender pay gap;**
- **Promuovere l'accesso delle donne a ruoli di responsabilità;**
- **Sostenere maternità e paternità (oltre gli obblighi minimi di legge);**
- **Perseguire una politica di tolleranza zero verso molestie e discriminazioni.**

Itri (LT),  
01/09/2025

La Direzione:

  
**Model Maker Group Srl**  
Via Cescole, 74 - 04020 Itri (LT)  
P. IVA: 02 603 720 596